



## Referat af bestyrelsesmøde den 5. december 2023 kl. 16:00-18:30 i S-2

Deltagere:

Erik Johannsen, Jesper Smaling, Lise Kanstrup, Michael Jacobsen, Michael T. Nielsen (stemmeberettiget), Andreas Aalund Moeskjær, Kathrine Marie Palnov (3m, stemmeberettiget), Julie Skibelund Olesen (3u), Iben Gammelgård og Ole Kamp Hansen.

Der serveres middag efter mødet.

Afbud: Michael T. Nielsen

1. Beslutning om, hvilke informationer der skal videregives, samt hvorledes det skal ske.
2. Siden sidst.

- a. Skoleåret indtil nu

Vi har afholdt en stressworkshop for AMO, TR, TS samt ledelsen. Workshopen har givet et godt fælles afsæt for at håndtere henvendelser fra kolleger. Det er tanken, at det skal føre til en egentlig politik/procedure for forebyggelse og håndtering af stress for skolen. Der bliver desuden arrangeret et kursus om stress for alle skolens ansatte.

Vi deltager i et projekt, digital trivsel, som er rettet mod alle vores 1. klasser, og i forlængelse heraf har vi haft besøg af Imran Rashid til et arrangement for alle skolens elever. Kathrine og Julie roser arrangementet, som eleverne har været meget optagede af.

Vi har endelig fået afsluttet en elevsag om mobning, som har fyldt rigtig meget det seneste år. Eleven klagede til STUK over skolens bortvisning, men skolen har fået fuldt medhold i både sin håndtering af sagen og afgørelsen.

I forhold til datalækket har vi opsagt vores kontrakt med IT Center Syd. Vi er fortsat i proces med at vælge ny udbyder.

Skolen er blevet opfordret fra lokalpolitisk hold til at udbyde en ASF-klasse. Der har været afholdt et møde på rektorniveau blandt ungdomsuddannelserne i Sønderborg. Her bakkede de øvrige skoler op om, at Statsskolen kunne søge om sådan en klasse. Spørgsmålet har været drøftet med lærerkollegiet, og der var står opbakning til og interesse for at oprette sådan en klasse.

Der ser dog ikke pt. ud til at være mere end 4-6 elever pr. årgang i Sønderborg Kommune, så vi har ikke søgt i denne omgang – men vi er meget åbne for at forsøge igen.



Jesper Smaling vil opfordre forvaltningen til at følge udvikling i antallet af diagnoser, så vi kan være på forkant til en ny ansøgningsrunde.

Vi (Teknisk chef, Thomas Iversen) har fundet en gammel ventilations-skakt, som synes at være årsagen til vores meget kolde festsal. Den er nu lukket med en spånplade. Tilsvarende er ventilationen i vinduerne i Sydfløjen blevet afmonteret, som en lidt radikal løsning på de meget store kulde og trækproblematikker i lokalerne.

Skolens opsætning af musical var fuldstændig fantastisk – stor ros til de medvirkende elever og lærere.

Kapacitetsfastsættelse: Her har vi fået en meget stor indrømmelse fra regionen, som indstiller til STUK, at der ikke fordeles elever i Sønderjylland.

Statsskolehallen er blevet officielt indviet – det var et rigtig godt arrangement.

#### b. Status på byggesager

OH orienterer om status på sagerne.

#### 3. Opfølgning på beslutninger fra sidste møde.

Sønderborg Statsskole har opsagt kontrakten med IT Center Syd.

#### 4. Nyt fra elevrådet.

Elevrådet har været på hyttetur (elevrådets generalforsamling). Elevrådet har lavet nye vedtægter og har nedsat en ledelse, som består af 6 personer. Vedtægterne er ændret med henblik på at øge antallet af 1.g-elever i elevrådet. Derfor har man besluttet at gå tilbage til valg af elevrådsrepræsentanter i alle klasser. Samtidig fastholdes muligheden for, at andre engagerede elever kan optages i elevrådet. Der er god repræsentation fra HF i år, hvilket er meget positivt.

Der er desuden nedsat en sanitetsgruppe, som arbejder på at højne standarden på de sanitære forhold på skolen ved hjælp af nudging på eksempelvis SoMe. Der er givet et tilskud til projektet på 4000 kroner fra Ungdomsrådet.

Der er et elevønske om store spejle på elevtoiletterne. Eleverne har fået 500 kr. til indkøb af spejle i en genbrugsbutik.



Elevrådet har et stort ønske om et egentligt lokale til elevrådet. OH opfordrer til, at elevrådet taler med Thomas Iversen.

5. Status på skolens trivselsarbejde ved Bent fra AM-eksperten.

Bent Würsching fortæller om det foreløbige arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Hans oplevelse er, at der var sket en dehumanisering mellem forskellige grupper af ansatte på skolen. Med udgangspunkt i MTU'en er der derfor arbejdet med nogle af de punkter, MTU'en satte fokus på. Arbejdet er foregået i undergrupper, som medarbejderne har kunnet melde sig til. Hver gruppe har desuden haft en ledelsesrepræsentant. Formålet har været at medarbejdergrupperne skulle genopdage hinanden som mennesker igen. Dialogen mellem deltagerne i grupperne er det centrale.

Stemningen på arbejdspladsen er god nu. Der er blevet arbejdet med nogle konkrete ting, hvor man har haft mulighed for at oplyse hinanden. Samtalen er det centrale i processen også fremover.

De punkter/forslag der kommer ind fra hver af arbejdsgrupperne skal efterfølgende fordeles til de relevante organer på skolen (af AMO+TR+rektor) og herefter kategoriseres (hvad koster det, og hvor lang tid tager det), og derefter skal der handles, der hvor det er muligt.

Bent Würsching har gjort meget ud af at sige, at det er nu man som medarbejder har mulighed for at være med til at præge retningen på arbejdspladsen. Efterfølgende skal der bakkes loyalt op om de beslutninger, der er truffet – det er en arbejdsplads og kan man ikke bakke op om tiltagene, skal man overveje at finde et andet sted at være.

Ifølge Bent Würsching er Statsskolen en arbejdsplads, hvor der er plads til uenighed, og hvor man kan sige sin mening, hvilket ikke gør sig gældende alle steder.

Det er en velorganiseret arbejdsplads, hvor der sker rigtig mange ting – men det er også vigtigt, at man bliver bedre til at kommunikere internt om de mange gode ting, der faktisk bliver gjort. Der er behov for en kommunikationsstrategi internt – og kommunikation på flere niveauer.

Der er mange dygtige, engagerede medarbejdere, der vil skolen – men der er også en mindre gruppe, der hænger fast i fortiden – måske har det noget at gøre med nogle reformer/overenskomster, man ikke er enig i.

Der er langt flere unge mennesker, der har diagnoser eller mangler mental resiliens. Her er måske et efteruddannelsesefterslæb. Det har betydning for skolens dannelsesopgave. Ligesom de sociale medier er kommet til.



Vi er ikke færdige – vi har sat en proces i gang. Der er stadig behov for at tale sammen og forstå hinanden. Når der er truffet beslutninger, må man bakke loyalt op om dem.

Det er vigtigt, at man også fremover plejer relationen mellem ledelse og medarbejdere. Det gode forhold kommer jo ikke af sig selv.

Vi skal også huske, at lige nu går det godt – men skolens kommer til at møde modstand igen (faldende elevtal, besparelser etc), og så er det vigtigt, at vi har et beredskab.

Bent Würsching konkluderer, at det på godt jysk ser ok ud – det ser godt ud.

Michael Jacobsen gentager sine gode erfaringer med et ugentligt informationsmøde, hvilket kunne være en del af en intern kommunikationsstrategi.

Bestyrelsen giver udtryk for tilfredshed med resultatet af den igangværende proces.

6. Orientering vedr. opgørelse af klassekvotienter for første klassesettrin (Bilag 1)

Klassekvotienten i 1.g er 27,0

Klassekvotienten i 1. hf er 24,7

7. Budgetopfølgning pr. 31. oktober (bilag 2. Notater står på nyt faneblad. Bilag udleveres ved mødet).

Vi har færre elever, end der er budgetteret med. På stx var der budgetteret med 256 elever. Det faktiske antal er 243 elever. På hf er der budgetteret med 80 elever. Det faktisk antal er 74.

Der er ikke brugt så mange midler på kurser, som der er budgetteret med. SU har udtrykt bekymring over, om kurser fravælges på grund af oplevet arbejdspress. Der er dog en del kurser, der afvikles online, mens andre afvikles internt, hvilket betyder lavere kursusudgifter.

Udgifter i forbindelse med GDPR er ikke indeholdt i budgettet.

Afskrivning på Statsskolehallen er ikke endelig indfaset.

Der er budgetteret med indretning af to demoklasselokaler. De er endnu ikke indrettet.



Der forventes et resultat for året på 1 mio. Der vil dog også komme udgifter til de verserende byggesager samt afskrivninger på Statsskolehallen, så der er fortsat usikkerhed om det endelige resultat.

8. Godkendelse af budget 2024 (bilag 3. Notater står på nyt faneblad. Bilag udleveres ved mødet).

Budgettet er baseret på en forventet stigning fra 30 til 32 klasser (svarende til 4 lærere).

Der er desuden afsat 1 mio kroner ekstra til IT som følge af overgang til ny udbyder. Udgifter til GAPSolution er indeholdt i budgettet.

Arbejds miljø(eksperten) er posteret under ledelse og administration.

Ole Kamp Hansen orienterer om, at der arbejdes på en ny økonomirapport.

Bestyrelsen udtrykker ønske om, at der udarbejdes et likviditetsbudget

Bestyrelsen godkender budgettet for 2024. Budgettet vil blive justeret på bestyrelsesmødet i marts 2024, når de endelige søgetal for skoleåret 2024/25 er blevet offentliggjort.

9. Status på skolens IT-situation (bilag 4: Noter i forbindelse med afsøgning af mulige IT-udbydere).

Herunder underskrift af Revisionsprotokol til interimsrevision for 2023 (Bilag 5)

Ole Kamp Hansen orienterer om, at vi har indhentet tilbud hos Herningsholm, IT Center Fyn og Roskilde Gymnasiefællesskab (som ikke vil have os, fordi vi ikke har adresse på Sjælland).

Ole Kamp Hansen indstiller til bestyrelsen, at vi vælger IT-Center Fyn.

En af de helt store forskellige på de to udbydere er den daglige bemanding på skolen. Vælger vi Herningsholm, skal vi selv ansætte en IT-medarbejder, som dels skal forestå den daglige drift og dels skolens IT-system internt (fx accesspoints).

IT Center Fyn ansætter den daglige IT medarbejder på skolen og skal derfor også sørge for en erstatning i tilfælde af sygdom. IT Center Fyn står ligeledes for vedligehold af accesspoints med mere.



Bestyrelsen tilslutter sig indstillingen om at vælge IT-Center Fyn.

#### 10. Status på skolens strategiproces (bilag 6: Tidslinje for strategiprocesen)

Ole Kamp Hansen orienterer om strategiprocesen. Processen er blevet forsinket på grund af skolens IT-situation, som har lagt beslag på meget store ledelsesressourcer hele efteråret. Af samme grund har vi valgt at afholde "fredag i strategi" i december måned, hvor skolens arbejdsgrupper fortæller om, hvordan de hver især arbejder med implementering af elementer af strategien.

#### 11. Orientering fra Danske Gymnasiers Årsmøde og rektors studietur til Schweiz.

Rektor fortæller, at studieturen gik til Schweiz blandt andet fordi der herhjemme er der stort politisk fokus på landet. Det skyldes, at man i Schweiz er lykkedes med at få store dele af en årgang ind på erhvervsuddannelser (kun ca. 20 pct af en årgang kommer i gymnasiet).

Fra årsmødet fortæller rektor, at det er forventningen i Danske Gymnasier, at der vil blive skærpede adgangskrav til stx. Der er ikke pt forventning om skærpet adgangskrav til hf.

Brugen af AI i forbindelse med eksamen (snyd) fyldte meget på årsmødet. Man efterlyser centrale retningslinjer, så eleverne stilles overfor de samme krav.

Mobilproblematikken fylder ligeledes meget på skolerne landet over.

Bestyrelsen drøftede af de udfordringer, vi oplever på skolen og af vigtigheden af at inddrage eleverne i evt. beslutninger.

#### 12. Evt.

Der er kommet en forespørgsel i forhold til markeringen i dagsorden og referat af, hvem der er stemmeberettigede. Spørgsmålet er drøftet i bestyrelsen, som fastholder den hidtidige praksis og i øvrigt henviser til bestyrelsens vedtægter.

Dette års bestyrelsesmøder:

Møde 3: Tirsdag den 19/3 – 2024 (ÆNDRET)

Møde 4: Onsdag den 12/6 – 2024