

Kvalitetssikringssystem for Sønderborg Statsskole:

I § 71 i lov om gymnasiale uddannelser stilles krav om, at skolen skal have et kvalitetssikringssystem. Dette udfoldes nærmere i bekendtgørelse om de gymnasiale uddannelser kapitel 10 (§59-62), hvor indholdet nærmere præciseres. Systemet skal indeholde en procedure for en årlig selvevaluering, der sikrer, at alle lærere og elever/kursister inddrages samt sikrer en kvalitets-og resultatvurdering af elevernes/kursisternes faglige niveau, trivsel og overgang til videregående uddannelser.

Derudover skal den løbende evalueringsstrategi inddrages i kvalitetsplanen.

På Sønderborg Statsskole foregår arbejdet med kvalitetssystemet i SU på PR, i skolens forskellige udvalg, i elevrådet og i bestyrelsen. Sammenhængen til den daglige undervisning sker gennem evalueringsplanerne, MUS, gennem ETU og eksamenskarakterer.

De overordnede kvalitetsparametre som skolen arbejder ud fra er:

Kvalitetssikring og -udvikling af undervisningen:

Materiale der inddrages i arbejdet med udvælgelse af fokusområder: eksamensresultater, frafald og overgang til videregående uddannelser, samt den løbende evaluering af undervisningen.

På den baggrund udarbejder ledelsen hvert år et forslag til evt. tiltag som drøftes i SU og PR.

Trivsel:

På Sønderborg Statsskole betragter vi elevtrivsel som et vigtigt parameter for både indlæring og udvikling, eksemplificeret i nedenstående cirkel.



Eleven i
centrum

Materiale der inddrages i arbejdet med udvælgelse af fokusområder: ETU, fraværsprocenter/frafald, studievejledere og løbende evaluering af undervisningen.

På den baggrund udarbejder ledelsen hvert år et forslag til evt. tiltag som drøftes i SU og PR

Elevdemokrati:

I gymnasielovens § 1 stk. 4 omtales institutionernes pligt til at forberede eleverne til medbestemmelse og medansvar og derfor er elevdemokrati en væsentlig del af skolens kvalitetsplan.

Materiale: elevråd- og underudvalg, undervisningsevaluering, ETU, rektors samtaler med klasserne, studievejlederne og materiale fra klassernes modul.

På den baggrund udarbejder ledelsen hvert år et forslag til tiltag som drøftes i SU og PR.